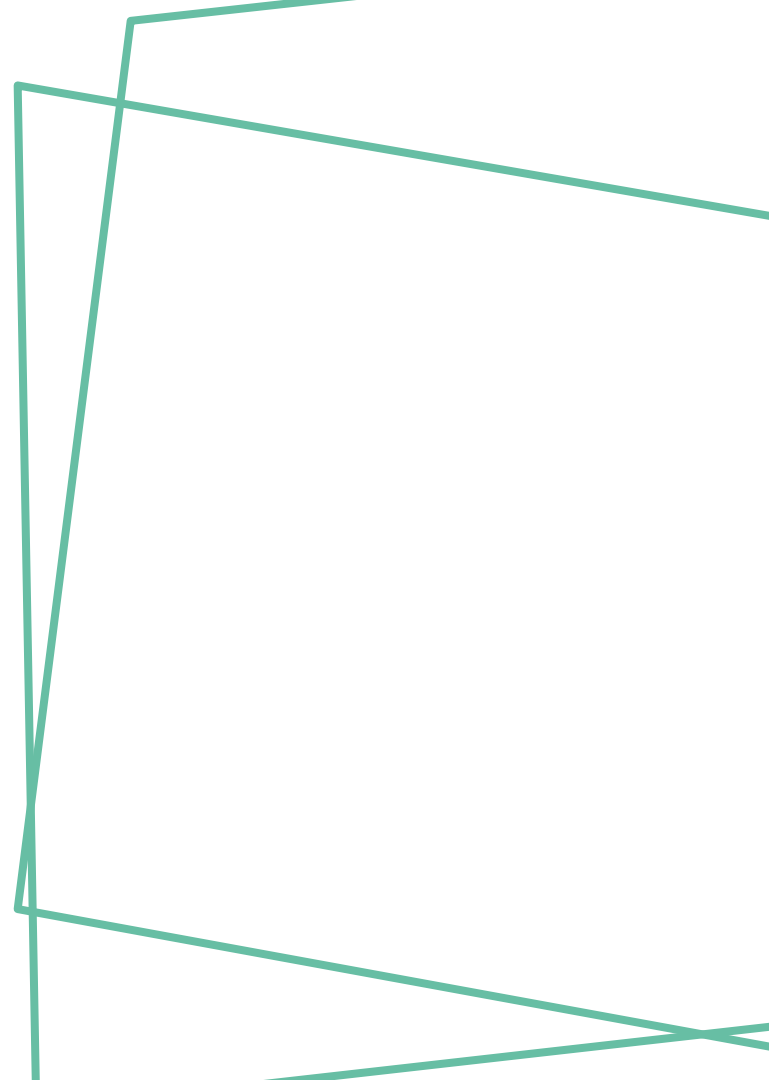


LEADERSHIP TRAINING
PSYCHOLOGISCHE
SICHERHEIT SCHAFFEN

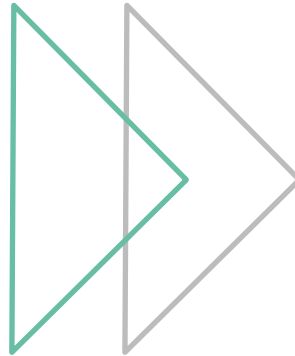
openmind



PSYCHOLOGISCHE SICHERHEIT:

DAS THEMA IN KÜRZE

Psychologische Sicherheit beschreibt das Maß an Sicherheit, das Teammitglieder empfinden, unangenehme Wahrheiten auszusprechen, Fehler einzugestehen und untereinander Verletzlichkeit und Unsicherheiten zu zeigen – ohne dabei negative Konsequenzen befürchten zu müssen.



Psychologische Sicherheit äußert sich u.a. in den Faktoren:

- Die Teammitglieder vertrauen sich gegenseitig.
- Es kann sich offen und ehrliches Feedback gegeben werden und Konflikte werden konstruktiv gelöst.
- Alle bekommen den Raum, ihre Meinung und Ideen zu teilen
- Die Kolleg:innen teilen Wissen und Informationen offen miteinander.
- Es herrscht eine positive Fehler und gemeinsame Lernkultur.
- Man kann um Unterstützung bitten, ohne dass die eigenen Fähigkeiten in Frage gestellt werden.

TRAINING PSYCHOLOGISCHE SICHERHEIT SCHAFFEN

ÜBERSICHT DER INHALTE

> Grundlagen des Themas

Anhand von Beispielen aus der Praxis lernen die Teilnehmenden die Grundlagen des Themas kennen und kennen Signale und Dimensionen der Psychologischen Sicherheit.

> Selbstreflexion

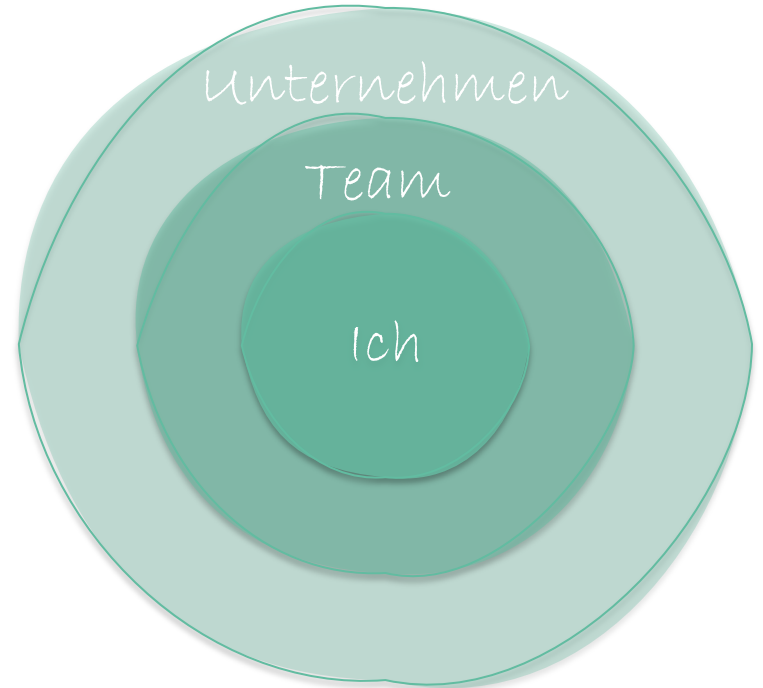
Keine Psychologische Sicherheit ohne Selbstsicherheit und Reflexion: Die Teilnehmenden reflektieren ihre Führungsrolle und ihren eigenen Grad der Psychologischen Sicherheit und leiten Entwicklungsbereiche und Strategien zur Verbesserung ab.

> Team- und Unternehmensperspektive

Die Teilnehmenden blicken auf ihr Team und das Unternehmen und erlernen Strategien und Methoden, um die Psychologische Sicherheit in ihrem Team und auf Unternehmensebene zu stärken.

> Eigene Praxis

Anhand Herausforderungen und Fragestellungen aus der eigenen Praxis werden konkrete Maßnahmen aus Führungsperspektive erarbeitet.



TRAINING PSYCHOLOGISCHE SICHERHEIT SCHAFFEN

AGENDAENTWURF

Folgend finden Sie einen Best-Practice-Entwurf der Agenda für die beiden Trainingstage. Die Inhalte, wie beispielsweise die Fokusthemen an Tag 2, können individuell an ihre Bedürfnisse angepasst werden.

Agenda Tag 1

09:00 Willkommen

- Thematischer Einstieg
- Kaffeepause
- Selbstreflexion & Austausch

12:30 Mittagspause

- Haltung & Mindset
- Kaffeepause
- Blick auf dein Team
- Check-Out & Feedback

17:00 Ende

Agenda Tag 2

09:00 Willkommen

- Fokusthema: Positive Fehlerkultur
- Kaffeepause
- Fokusthema: Feedback & Konflikte

12:30 Mittagspause

- Open Space: Eure Herausforderungen
- Kaffeepause
- Nächste Schritte & Maßnahmen
- Check-Out & Feedback

16:00 Ende

AUSWAHL GLÜCKLICHER KUND:INNEN



STAY OPEN MJNDED

openmjnd

openmjnd GmbH
Menschzentrierte Transformation & Innovation

Stubenrauchstraße 50
14167 Berlin

T +49 30 120 88 240
mail@openmjnd.com

www.openmjnd.com